

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И АРХИВНОГО ДЕЛА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
«АМУРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ И КУЛЬТУРЫ»
(ГПОБУ АО «АКИК»)

ПРИКАЗ

__25.09.2013__

№ __458/1-од__

г. Благовещенск

Об утверждении показателей
эффективности деятельности по основным
категориям работников в ГПОБУ АО
«АКИК»

В соответствии с Планом мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в государственных учреждениях области на 2012-2018 годы, утвержденным распоряжением губернатора области от 17.12.2012 №270-р, распоряжением Правительства области от 22.03.2013 №28-р, приказом министерства культуры РФ от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Перечень показателей эффективности деятельности педагогических работников ГПОБУ АО «АКИК» (приложение №1).

Перечень показателей эффективности деятельности работников из числа административно-управленческого и хозяйственного персонала ГПОБУ АО «АКИК» (приложение №2).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.А.Романцова

Перечень показателей эффективности деятельности педагогических работников ГБОУ СПО АО «АОКИК»:

№№	Показатели эффективности
1.	Участие в выполнении контрольных цифр приема в образовательное учреждение
2.	Достижение студентами более высоких показателей успеваемости по итогам года, результатов государственной (итоговой) аттестации выпускников в сравнении с предыдущим периодом: - доля обучающихся, успешно сдавших промежуточную аттестацию (не менее 90%); - доля обучающихся, посещающих учебные занятия в полном объеме, согласно расписанию занятий (не менее 90%); - доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся образовательного учреждения (не более 5%); - доля выпускников образовательного учреждения, продолживших обучение и/или трудоустроившихся согласно полученной специальности (не менее 90%)
3.	Наличие утвержденных рабочих учебных планов и программ в соответствии с ФГОС СПО, учебно-методических комплексов дисциплин, полнота выполнения учебных планов и программ: - наличие учебно-методических комплексов по каждой реализуемой основной образовательной программе (100%); - разработка образовательных программ, курсов, лекций, видеоматериалов для работы с одаренными детьми (не менее 1-ой в год); - разработка образовательных программ (в том числе программ дистанционного обучения) по повышению квалификации педагогических работников и переподготовке кадров для детских школ искусств, образовательных учреждений среднего профессионального образования отрасли культуры, общеобразовательных школ, реализующих учебные предметы предметной области «Искусство» (не менее 2 программ в год); - наличие разработанных педагогами методических пособий (рекомендаций), учебно-методических комплексов, учебных программ в рамках реализации ФГОС СПО
4.	Систематическое использование на уроках и во внеурочной работе информационно-коммуникативных технологий (мультимедийных средств обучения, компьютерных программ)
5.	Классное руководство (кураторство): воспитательная работа со студентами, направленная на обеспечение посещаемости занятий, повышения успеваемости, отсутствия правонарушений (анкеты-тесты, рейды по месту жительства, посещение общежития, проведение бесед, встреч); взаимосвязь

	с родителями обучаемых.
6.	Заведование учебным кабинетом, в соответствии с требованиями и нормами ФГОС СПО, СанПиНа и нормативными документами учреждения
7.	Работа с личными делами студентов, заполнение журналов, и другой учебной документации в соответствии ФГОС СПО
8.	Планирование и проведение внеклассной работы с обучающимися: коллективные выходы, выезды, встречи, экскурсии; организация и проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику здорового образа жизни (не менее 5 мероприятий в квартал)
9.	Ведение кружковой деятельности, секций, факультативов
10.	Интенсивная работа по организации и обеспечению инновационной деятельности в учреждении (внедрение новых форм и методов обучения и воспитания студентов в образовательном процессе, использование современных информационных образовательных технологий, инновационных образовательных программ, методик)
11.	Мероприятия, направленные на творческую активность обучаемых: - привлечение студентов к участию в творческих мероприятиях, проводимых образовательным учреждением (не менее 90% от обучаемых); - проведение творческих мероприятий на базе образовательного учреждения, детских школ искусств, общеобразовательных школ и других образовательных учреждений (не менее 5 мероприятий в квартал.
12.	Развитие студенческого самоуправления
13.	Активное участие в профориентационной работе учреждения
14.	Организация курсовых и дипломных работ, руководство проектами, получившими реальные практические результаты
15.	Повышение профессиональной квалификации, передача педагогического мастерства: участие (выступления) на конференциях, симпозиумах (не менее 2х в полугодие); подготовка и проведение мастер-классов, открытых уроков (не менее 2х в полугодие), посещение уроков (не менее 5 в полугодие) и другие формы повышения квалификации.
16.	Публикация педагогических разработок, научных статей в областных, краевых, российских печатных изданиях
17.	Внедрение авторских программ при наличии внешних рецензий и рекомендаций к использованию
18.	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка, норм и требований по охране труда, пожарной безопасности в учреждении; ведение документации о проведении инструктажей со студентами.
19.	Качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий по поручению руководства Учреждения
20.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение учебно-методической документации, своевременное заполнение журналов, ведение личных дел и предоставление отчетности)
21.	Активное использование здоровьесберегающих технологий в

	образовательном процессе, отсутствие отрицательной динамики состояния здоровья обучающихся.
22.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (отсутствие нарушений СанПиНа).
23.	Отсутствие замечаний проверяющих организаций; отсутствие дисциплинарных взысканий со стороны Руководителя учреждения.

Перечень показателей эффективности деятельности работников из числа административно-управленческого и хозяйственного персонала ГПОБУ АО «АКИК»

№№	Показатели эффективности
1. Административно - управленческий персонал (заместители директора, главный бухгалтер, заведующие отделений, начальники отделов)	
1.	Выполнение государственного задания на подготовку обучающихся; выполнение контрольных цифр приема в образовательное учреждение.
2.	Выполнение учреждением государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет).
3.	Выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет).
4.	Выполнение лицензионных требований.
5.	Выполнение требований федеральных государственных образовательных стандартов.
6.	Реализация программ дополнительного образования по различным направлениям обучения.
7.	Рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год (процентов).
8.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Амурской области (процентов).
9.	Уровень удовлетворенности работников качеством предоставления учреждением государственных услуг (работ) в сфере культуры (процентов).
10.	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы, уставной деятельности Учреждения.
11.	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п. (% от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов).
12.	Достижение обучающимися более высоких показателей успеваемости по итогам года, результатов государственной (итоговой) аттестации выпускников в сравнении с предыдущим периодом.
13.	Высокое качество по организации и проведению особо значимых мероприятий международного, областного, городского, общеколледжного значения.

14.	Мероприятия, направленные на творческую активность обучающихся: - привлечение студентов к участию в творческих мероприятиях, проводимых образовательным учреждением (не менее 90% от обучающихся); - проведение творческих мероприятий на базе образовательного учреждения, детских школ искусств, общеобразовательных школ и других образовательных учреждений (не менее 5 мероприятий в квартал).
15.	Рост студенческих творческих коллективов в учреждении, рост процента участия обучающихся в международных, всероссийских, региональных художественных конкурсах, фестивалях, рост процента обучающихся – победителей данных конкурсов и фестивалей по сравнению с прошлым учебным годом.
16.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет).
17.	Наличие договоров о сотрудничестве с общеобразовательными школами, школами искусств, и другими образовательными учреждениями (не менее 20).
18.	Социально-воспитательная работа в решении личных и социальных проблем студентов, оказание им мер социальной поддержки и помощи
19.	Обеспечение местами в общежитии студентов, нуждающихся в жилой площади (заключение не менее 150 договоров о взаимной ответственности в год).
20.	Инновационная деятельность (внедрение новых форм и методов обучения и воспитания студентов в образовательный процесс, использование современных информационных образовательных технологий, инновационных образовательных программ, методик
21.	Наличие у педагогических работников утвержденных рабочих учебных планов и программ в соответствии с ФГОС СПО, учебно-методических комплексов дисциплин.
22.	Высокий образовательный уровень педагогического персонала, стабильное повышение профессиональной квалификации. Активизация творческой деятельности преподавателей. Развитие педагогического творчества (участие педагогов в экспериментальной работе, инновационной деятельности, конкурсах, конференциях, в обобщении и распространении педагогического опыта через городские, региональные, российские педагогические чтения, научно-практические конференции, профессиональные конкурсы, творческие мастерские, круглые столы, мастер-классы и т.п.).
23.	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 85 процентов от штатного расписания).
24.	Доля педагогического состава образовательного учреждения, имеющих профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин, и систематически повышающих свою квалификацию (не менее 90%).
25.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек).

26.	Количество работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности
27.	Внедрение авторских программ при наличии внешних рецензий и рекомендаций к использованию.
28.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении (человек).
29.	Количество изданных каталогов, разработок, методической литературы по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов).
30.	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (обновляемого не реже одного раза в неделю).
31.	Работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.) (да/нет).
32.	Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц).
33.	Участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет).
34.	Количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц).
35.	Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (да/нет).
36.	Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей).
37.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет).
38.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет).
39.	Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет).
40.	Повышение средней заработной платы педагогическим работникам образовательного учреждения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 (выполнено /не выполнено).
41.	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка, норм и требований по охране труда, пожарной безопасности в учреждении; ведение документации о проведении инструктажей со студентами.
42.	Качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий по поручению руководства учреждения.
43.	Инициативность в работе, обмен опытом, а также другие показатели

	эффективности работы.
44.	Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет).
45.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы работника.
46.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение учебно-методической и иной документации, своевременное заполнение журналов, ведение личных дел и предоставление отчетности).
47.	Активное использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе, отсутствие отрицательной динамики состояния здоровья обучающихся.
48.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (отсутствие нарушений СанПиНа).
49.	Отсутствие замечаний проверяющих организаций, дисциплинарных взысканий со стороны руководителя учреждения.
2. Хозяйственный персонал	
1.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек).
2.	Количество работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности.
3.	Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде.
4.	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка, норм и требований по охране труда, пожарной безопасности в учреждении.
5.	Качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий по поручению руководства учреждения.
6.	Инициативность в работе, обмен опытом, а также другие показатели эффективности работы.
7.	Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет).
8.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы работника.
9.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение учетно-отчетной документации, предоставление отчетности).
10.	Отсутствие замечаний проверяющих организаций, дисциплинарных взысканий со стороны руководителя учреждения.